

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động sáng kiến năm 2024

I. Công nhận sáng kiến:

1. Lĩnh vực hoạt động của đơn vị

Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, tham mưu, giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: tổ chức bộ máy; vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính, cải cách chế độ công chức, công vụ; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (*gọi chung là cấp xã*) và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; tổ chức hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tín ngưỡng, tôn giáo; thanh niên; thi đua, khen thưởng.

2. Tổng số giải pháp được đề nghị công nhận sáng kiến: 26

3. Tổng số sáng kiến được công nhận: 26

4. Biểu tổng hợp:

TT	Tác giả/ đồng tác giả	Tên sáng kiến	Mô tả tóm tắt bản chất của sáng kiến	Lợi ích kinh tế-xã hội có thể thu được do áp dụng sáng kiến
1	Ông Lê Xuân Huy Bà Bùi Thị Thanh Nhân Ông Nguyễn Tuấn Thành Bà Đỗ Phương Thảo Bà Nguyễn Thị Huệ Bà Nguyễn Thị Hải Yến	Giải pháp nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết toàn dân, của cả hệ thống chính trị, lực lượng vũ trang và các tầng lớp nhân dân trong công tác thi đua khen thưởng. Đồng thời, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền các cấp và trách nhiệm của người đứng đầu về vị trí vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực hoàn thành các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Thực hiện có hiệu quả về công tác thi đua, khen thưởng nhằm tạo nhân tố thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển	Áp dụng sáng kiến đã tạo động lực hoàn thành các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh
2	Bà Đỗ Phương Thảo	Một số giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động các Cụm, Khối thi đua	Hoạt động của các Cụm, Khối thi đua đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy phong trào thi đua giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tạo ra môi trường cạnh tranh lành mạnh giữa các cơ quan, đơn vị; giúp	Áp dụng sáng kiến này đã giúp cho Cụm, Khối thi đua hoạt động hiệu quả và thiết thực hơn, góp phần đổi mới công tác thi đua, khen thưởng

			<p>các tập thể, cá nhân nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc và chất lượng phục vụ. Đây là nơi khởi xướng, duy trì và phát triển các phong trào thi đua theo các tiêu chí phù hợp với từng ngành nghề, lĩnh vực, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội. Hoạt động của các Cụm, Khối thi đua tạo cơ hội giao lưu, học hỏi kinh nghiệm giữa các đơn vị, giúp các cá nhân cải thiện phương pháp làm việc, nâng cao trình độ và chất lượng công tác.</p> <p>Thông qua hoạt động của các Cụm, Khối thi đua là nơi ghi nhận, đánh giá, và đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Việc tham gia vào các Cụm, Khối thi đua cũng giúp các tập thể và cá nhân nâng cao ý thức trách nhiệm, đóng góp tích cực hơn vào công việc chung</p>	
3	<p>Ông Nguyễn Quang Minh Ông Trần Tân An Bà Phan Thị Lan Hương Bà Trịnh Thị Ngọc Ông Nguyễn Quyết Thắng Bà Nguyễn Thị Thu Hương</p>	<p>Giải pháp nâng cao chất lượng công tác lập hồ sơ, lưu trữ hồ sơ trong công tác văn thư lưu trữ trên địa bàn tỉnh Hà Nam</p>	<p>Là ứng dụng công nghệ thông tin để tạo lập hồ sơ công việc và tạo ra cơ sở dữ liệu trao đổi và xử lý văn bản qua môi trường mạng bao gồm: các công việc lập hồ sơ, chỉnh lý, xác định giá trị, tiêu hủy tài liệu hết giá trị, nộp lưu tài liệu vào lưu trữ cơ quan, lưu trữ lịch sử; Bảo quản, thống kê và khai thác sử dụng tài liệu lưu trữ hình thành trên môi trường điện tử; Kết nối, tích hợp Hệ thống Quản lý văn bản và Điều hành, Hệ thống</p>	<p>Lập hồ sơ công việc trên Phần mềm giúp cho mỗi cán bộ, công chức sắp xếp văn bản khoa học, đầy đủ và có hệ thống, việc lập hồ sơ công việc còn hỗ trợ rất nhiều trong việc tổ chức giao nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ cơ quan định kỳ hàng năm, thuận lợi cho công tác tra cứu và giải quyết công việc sau này. Các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức dễ dàng tiếp</p>

			<p>thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh; sẵn sàng giải pháp để tích hợp dữ liệu với các hệ thống khác, nguồn lưu trữ quốc gia khi các nguồn lưu trữ này mở kết nối, cho phép tích hợp</p>	<p>cận được thông tin trong văn bản và ít phụ thuộc vào thời gian, không gian; thuận tiện tra tìm, nghiên cứu, liên kết thông tin; chuyển phát thông tin nhanh chóng; tiết kiệm giấy, mực, kho tàng bảo quản, công sức của con người</p>
4	<p>Ông Trần Tân An Bà Phan Thị Lan Hương Ông Nguyễn Quyết Thắng</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao Chỉ số PAR INDEX, Chỉ số SIPAS của tỉnh Hà Nam năm 2024</p>	<p>Nhằm mục tiêu cải thiện chất lượng dịch vụ công và tăng cường sự hài lòng của người dân với chính quyền. Để đạt được những mục tiêu này, sáng kiến tập trung vào một số giải pháp cụ thể như: Nâng cao năng lực của cán bộ công chức qua các lớp tập huấn; Tổ chức Hội nghị để phân tích các Chỉ số; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số một cách nhanh chóng, kịp thời để nhân dân nắm bắt thông tin một cách nhanh chóng. Bản chất sáng kiến cũng bao gồm việc theo dõi và đánh giá định kỳ các chỉ số PAR INDEX, SIPAS. Qua đó, chính quyền có thể xác định điểm mạnh, điểm yếu và kịp thời điều chỉnh giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của các chỉ số</p>	<p>Thông qua các khóa đào tạo và đào tạo liên tục, cán bộ công chức sẽ được nâng cao kỹ năng và năng lực, từ đó cải thiện chất lượng phục vụ và giảm thiểu sai sót trong quá trình làm việc. Thông qua Hội nghị phân tích các Chỉ số sẽ giúp cho những người làm công tác cải cách hành chính có cái nhìn tổng quan về công tác cải cách hành chính, những gì còn hạn chế, thiếu sót để hoàn thiện giúp nâng cao các chỉ số. Các nội dung tuyên truyền giúp người dân và doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận thông tin về chính sách, dịch vụ công, và các hoạt động của chính quyền. Khi thông tin được công khai rõ ràng, người dân có thể đánh giá và phản hồi chính xác hơn về chất lượng dịch vụ</p>

5	Ông Trần Tân An Bà Trịnh Thị Ngọc	Giải pháp nâng cao chất lượng Khảo sát đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2024	Để nâng cao hiệu quả, chất lượng khảo sát, từ đó có cơ sở đánh giá chính xác mức độ hiệu quả điều hành, quản lý nhà nước của bộ máy chính quyền các cấp trong quá trình thực hiện các chính sách; cung ứng dịch vụ công ở những lĩnh vực người dân và doanh nghiệp quan tâm. Góp phần thực hiện thành công các mục tiêu của Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh năm 2024, xây dựng nền hành chính phục vụ, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội; làm cơ sở để xác định các chỉ số cải cách hành chính theo quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh	Sáng kiến góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh đối với việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, nâng cao hơn nữa chất lượng phục vụ của các cơ quan nhà nước đối với các yêu cầu chính đáng của người dân và doanh nghiệp, tạo được dư luận tốt trong xã hội. Từ kết quả khảo sát sẽ giúp cho lãnh đạo các đơn vị có những chỉ đạo đối với việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, của CBCC trực tiếp giải quyết các thủ tục hành chính cũng như đánh giá, rà soát lại các thủ tục hành chính hiện có để nhằm mục đích đơn giản hóa, tạo sự thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp và tổ chức khi giải quyết hồ sơ
6	Ông Trương Tuấn Lực Ông Nguyễn Văn Thái Bà Nguyễn Thị Thanh Thúy Bà Trần Thị Tin	Giải pháp nâng cao trách nhiệm việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Phân tích thực trạng là những nội dung cơ bản, thiết yếu được nghiên cứu, đề xuất, rà soát, sửa đổi, bổ sung, quy chế làm việc và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền phù hợp với tình hình thực tế; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, bảo đảm các công	Tăng cường rèn luyện phẩm chất chính trị và đạo đức cho cán bộ công chức theo hướng thực sự là công bộc của dân. Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức hành chính theo hướng đảm bảo tính chuyên nghiệp và đáp ứng tốt yêu cầu hiện đại hóa nền hành chính.

			<p>việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả. Tổ chức thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Từ đó đề xuất định hướng xây dựng kế hoạch hàng năm của ngành Nội vụ, nội dung, thời gian, đối tượng thanh tra, kiểm tra để xây dựng kế hoạch thanh tra theo định hướng chung là hướng vào việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm pháp luật; kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý và cơ chế, chính sách; thúc đẩy và nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác quản lý nhà nước về công tác cán bộ. Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các Sở, cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh; Tham mưu lãnh đạo Sở ban hành các văn bản về thanh tra, kiểm tra và xử lý sau thanh tra cho phù hợp với quy định mới ban hành.</p>	<p>Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo tính hội nhập quốc tế của nền công vụ.</p> <p>Đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức một cách công khai, minh bạch nhằm kiểm chế và chống nạn tham nhũng.</p>
--	--	--	---	--

7	<p>Ông Trương Tuấn Lực Ông Nguyễn Văn Thái Bà Nguyễn Thị Thanh Thúy Bà Trần Thị Tin Bà Hàn Thị Nguyệt</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác tiếp dân, xử lý đơn thư khiếu nại tố cáo, kiến nghị phản ánh tại đơn vị</p>	<p>Tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của nhân dân là trách nhiệm của các cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị xã hội. Nhà nước phải đảm bảo và không ngừng phát huy quyền làm chủ mọi mặt của nhân dân, nghiêm trị mọi hành vi xâm phạm lợi ích Tổ quốc và nhân dân, xây dựng đất nước giàu mạnh, thực hiện công bằng xã hội, mọi người có cuộc sống ấm no, tự do, hạnh phúc, có điều kiện phát triển toàn diện. Quyền khiếu nại, tố cáo liên quan chặt chẽ với các quyền và nghĩa vụ cơ bản khác của công dân, là quyền dân chủ trực tiếp, là một nội dung quan trọng của chế định dân chủ XHCN để công dân thông qua đó tích cực tham gia vào việc quản lý Nhà nước, quản lý xã hội</p>	<p>Đưa công tác tiếp dân đi vào nề nếp, tạo điều kiện thuận lợi cho công dân thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Nâng cao chất lượng giải quyết các vụ việc khiếu nại, tố cáo, kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý một số sai phạm liên quan đến lĩnh vực quản lý nhà nước của cơ quan Sở Nội vụ. Nâng cao khả năng xử lý và khả năng phục vụ của cơ quan Sở Nội vụ trong thời đại mới</p>
8	<p>Ông Trần Đăng Khoa Ông Nguyễn Đức Tỉnh Bà Nguyễn Thị Thu Hương Bà Phạm Phương Hà Bà Mai Thị Lan Anh</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tham mưu tổng hợp; phục vụ công tác quản lý điều hành, giải quyết thủ tục hành chính; chuyển đổi số của Sở Nội vụ</p>	<p>Ngày 09/8/2022, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1516/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi số tỉnh Hà Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Kế hoạch số 2502/KH-UBND ngày 22/12/2023 của UBND tỉnh về cải cách hành chính năm 2024. Để triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số của tỉnh, năm 2024, Văn phòng Sở tham mưu Lãnh đạo sở ban hành các văn bản để chỉ đạo các phòng, Trung tâm thuộc sở tổ chức thực hiện công tác Chuyển đổi số, cải cách hành chính, giải</p>	<p>Góp phần nâng cao chất lượng công tác tham mưu tổng hợp, các báo cáo được thực hiện đầy đủ, khoa học, chi tiết, chính xác tạo điều kiện thuận lợi trong công tác quản lý, lãnh đạo, điều hành đáp ứng yêu cầu đổi mới trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước</p>

			quyết thủ tục hành chính đảm bảo đúng theo yêu cầu nhiệm vụ được giao	
9	Ông Đinh Xuân Bách Ông Nguyễn Huy Hoàng Bà Trương Thị Bích Thủy Ông Trần Văn Hải	Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền phục vụ nhiệm vụ chính trị và đáp ứng yêu cầu công việc quản lý, điều hành của lãnh đạo sở	Trong bối cảnh thế giới đang bước vào thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành không chỉ là xu hướng tất yếu mà còn là yếu tố sống còn đối với các cơ quan nhà nước nói chung và Sở Nội vụ tỉnh Hà Nam nói riêng. Sáng kiến của chúng tôi nhằm tìm ra những giải pháp ứng dụng CNTT hiện đại vào công tác thông tin, tuyên truyền, không chỉ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, mà còn giúp tối ưu hóa quá trình quản lý và điều hành của lãnh đạo cơ quan. Bản chất của sáng kiến này nằm ở việc sử dụng các công cụ công nghệ tiên tiến và các phương thức truyền thông mới, từ đó tăng cường khả năng tiếp cận thông tin và nâng cao chất lượng quản lý	Tăng cường hiệu quả tuyên truyền, tiết kiệm thời gian và nguồn lực, tăng cường tính minh bạch và tương tác, cải thiện năng suất làm việc, linh hoạt trong quản lý và điều hành, khả năng mở rộng và phát triển trong tương lai, tăng cường kỹ năng và năng lực công nghệ cho cán bộ, giảm thiểu sai sót và rủi ro trong quản lý
10	Trương Thị Bích Thủy	Giải pháp thực hiện tiết kiệm văn phòng phẩm trong hoạt động văn thư, lưu trữ	Các biện pháp thực hiện tiết kiệm trong quá trình sử dụng văn phòng phẩm phục vụ công tác văn thư, lưu trữ nói riêng và hoạt động của cả cơ quan nói chung, thực hiện tốt việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm chống lãng phí	Tiết kiệm chi phí văn phòng phẩm của cơ quan, nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan

11	<p>Ông Lê Xuân Huy Ông Đỗ Hồng Hà Bà Lê Thị Quỳnh Hoa Ông Lê Tuấn Anh Bà Bùi Minh Hằng</p>	<p>Giải pháp đổi mới công tác tuyển dụng công chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam</p>	<p>Sáng kiến đưa ra thực trạng, cách làm mới trong công tác tuyển dụng công chức tại tỉnh Hà Nam. Sáng kiến giúp cho việc tổ chức thi tuyển công chức tiết kiệm thời gian, nhân lực, tăng cường tính khách quan, minh bạch và hiệu quả của công tác tuyển dụng</p>	<p>Việc áp dụng hình thức thi tuyển chung giúp việc tuyển dụng công chức tạo được sự thống nhất trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tiết kiệm thời gian, nhân lực, đầu mối tham gia các khâu của quá trình tuyển dụng. Đồng thời tăng cường tính minh bạch và hiệu quả của công tác tuyển dụng thông qua sự giám sát chung của cả 2 khối</p>
12	<p>Ông Lê Xuân Huy Bà Lê Thị Quỳnh Hoa Bà Trần Thu Phương Ông Lê Tuấn Anh Bà Hàn Thị Nguyệt Bà Vũ Thị Ngọc Lê</p>	<p>Giải pháp nâng cao hiệu quả áp dụng hệ thống quản lý cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam</p>	<p>Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý chuyên ngành, yêu cầu phải tiến hành thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý nhà nước đặc biệt là hệ thống quản lý cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam</p>	<p>Việc quản lý dữ liệu CBCCVC trên hệ thống phần mềm góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị và đảm bảo kết nối với hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia</p>
13	<p>Ông Lê Tuấn Anh</p>	<p>Một số giải pháp thực hiện xét thăng hạng viên chức theo quy định mới tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức</p>	<p>Việc thăng hạng giải quyết chế độ chính sách cho đội ngũ viên chức đồng thời thể hiện sự phát triển chuyên môn, nghiệp vụ, vị trí của viên chức trong phát triển nghề nghiệp. Nghị định số 85/2023NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức đã đưa ra những quy định mới về xét thăng hạng viên chức, nhằm đảm bảo tính công khai, minh bạch và khách quan</p>	<p>Việc áp dụng hình thức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp tạo giúp việc thăng hạng dễ thực hiện, khách quan, giảm áp lực thi cử cho đội ngũ viên chức; đáp ứng được nhu cầu và tình hình thực tế ở địa phương đồng thời giải quyết chế độ chính sách cho viên chức. Từ đó khuyến khích đội ngũ viên chức học tập, công tác và làm việc nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm</p>

			trong quá trình đánh giá, tạo động lực để viên chức phấn đấu, nâng cao năng lực	
14	<p>Ông Đỗ Hồng Hà Ông Đinh Văn Tùng Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy Ông Văn Đình Thông Bà Phạm Thị Ngọc Huyền Ông Vũ Anh Tuấn</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao chất lượng văn bản quy phạm pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh</p>	<p>Quyết định 52 gồm 03 Chương và 09 Điều, áp dụng đối với UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố; UBND các xã, phường, thị trấn và các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc đảm bảo thực hiện quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Khi xây dựng dự thảo Quyết định, chúng tôi đã áp dụng các giải pháp để nâng cao chất lượng của văn bản quy phạm pháp luật như:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đổi mới về tên gọi và căn cứ pháp lý để đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp. + Đổi mới về phạm vi áp dụng để đảm bảo tính công khai, minh bạch và lấy việc đảm bảo quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo của mọi người là mục tiêu cần đạt được. + Đổi mới về việc phân định trách nhiệm, quyền hạn của UBND tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã; các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và các ban, ngành, tổ chức chính trị xã hội có liên quan để đảm bảo tính thống nhất, ổn định, phù hợp với thực tiễn, không phải sửa đổi, bổ sung nhiều lần khi có sự thay đổi trong chính sách, pháp luật. 	<p>Việc ban hành Quyết định quy định quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh Hà Nam khẳng định vai trò, trách nhiệm của Sở Nội vụ trong công tác tham mưu UBND tỉnh ban hành chính sách, văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo, đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và thống nhất trong công tác quản lý nhà nước; Sau khi có hiệu lực thi hành và được triển khai thực hiện, việc thống nhất trong phân công, phân cấp, phối hợp sẽ giúp nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; giúp đảm bảo quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo của mọi người, từ đó góp phần đưa Việt Nam ra khỏi danh sách theo dõi đặc biệt về tôn giáo (SWL)</p>

15	Ông Đỗ Hồng Hà Ông Đinh Văn Tùng Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy	Một số giải pháp nâng cao hiệu quả triển khai Nghị định số 95/2023/NĐ-CP ngày 29/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật tín ngưỡng, tôn giáo	Để đảm bảo triển khai thực hiện hiệu quả Nghị định 95 đồng thời đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo thì việc đề ra các giải pháp thực hiện là vô cùng cần thiết	Sau 9 tháng áp dụng tất cả các giải pháp nêu trên, việc triển khai Nghị định 95 đã đem lại hiệu quả tích cực. - 100% cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo cấp tỉnh, huyện, xã được quán triệt Nghị định; - Gần 1200 chức sắc, chức việc, nhà tu hành tôn giáo và người đại diện, thành viên ban quản lý cơ sở tín ngưỡng được nghe tuyên truyền, phổ biến về Nghị định. - Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật và văn bản triển khai thi hành Luật tín ngưỡng, tôn giáo và Nghị định 95 được ban hành đảm bảo tính kịp thời, thống nhất và hiệu lực, hiệu quả.
16	Bà Nguyễn Thị Thanh Thủy	Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng thực hiện dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4 đối với thủ tục hành chính về tín ngưỡng, tôn giáo	Việc áp dụng các giải pháp nêu trên để nâng cao hiệu quả thực hiện thủ tục hành chính về tín ngưỡng, tôn giáo là vô cùng cần thiết trong bối cảnh Sở Nội vụ nói riêng, toàn tỉnh nói chung đang tăng cường, đẩy mạnh cải cách nền hành chính Nhà nước. Thực hiện các giải pháp giúp tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng trên địa bàn tỉnh nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo đảm bảo đúng quy định của pháp luật, đồng thời cũng là một trong những công tác giúp đảm bảo	Sáng kiến sau khi được áp dụng sẽ giúp tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng hiểu được việc quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo sẽ được đảm bảo hơn thông qua việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4. Từ đó, phần khởi, tự giác thực hiện trách nhiệm, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật

			quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo của mọi người	
17	<p>Ông Lê Xuân Huy Ông Nguyễn Quang Minh Ông Trần Hùng Ông Trần Kiểm Ông Lê Anh Tú</p>	<p>Giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh</p>	<p>Để triển khai đồng bộ, thống nhất các văn bản về phân cấp, phân quyền của Quốc hội, Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương và của Tỉnh ủy về tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm, cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh; Xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức, cá nhân đối với công tác quản lý nhà nước về tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác tổ chức nhà nước trên địa bàn tỉnh và phù hợp với Quy chế làm việc của Tỉnh ủy khoá XX, nhiệm kỳ 2020-2025, Quy định về phân cấp tổ chức bộ máy, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Ban Thường vụ Tỉnh ủy</p>	<p>Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, sự lãnh đạo của Đảng, sự thống nhất quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức hội, quĩ, doanh nghiệp; thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước, Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh về điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục khi quyết định các nội dung về tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng</p>
18	<p>Ông Nguyễn Quang Minh Ông Trần Hùng Bà Trần Thu Phương Ông Lê Anh Tú Ông Trần Kiểm Bà Vũ Thị Hoa</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính.</p>	<p>Để tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính, trước hết phải xác định công tác xây dựng vị trí việc làm là một trong những bước đi đầu tiên, có ảnh hưởng quyết định thành công của quá trình cải cách công vụ, công chức. Do đó, cần có giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tham mưu,</p>	<p>Vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức được xây dựng đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật; phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và đáp ứng được tình hình thực tế, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức</p>

			xây dựng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính	
19	Bà Trần Thu Phương Bà Nguyễn Thị Hải Yến	Giải pháp nâng cao chất lượng công tác quản lý Nhà nước về hội, quĩ, tổ chức phi chính phủ trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Trên cơ sở nghiên cứu, làm rõ những vấn đề lý luận, thực tiễn, sáng kiến góp phần bổ sung hoàn thiện lý luận, cơ sở khoa học và đề xuất một số phương hướng, giải pháp cơ bản để phục vụ cho công tác nghiên cứu, tham mưu đổi mới công tác quản lý nhà nước về hội, quĩ, tổ chức phi chính phủ trên địa bàn tỉnh Hà Nam, đồng thời có cơ chế, tạo điều kiện cho các tổ chức hội hoạt động, phát huy vị thế, vai trò của các tổ chức hội trong tình hình mới, tăng cường tính chủ động, sáng tạo, giúp các tổ chức hội đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh	Triển khai thực hiện các giải pháp của sáng kiến giúp cho công tác quản lý nhà nước chặt chẽ hơn; các tổ chức hội đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, phát huy, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và tương xứng với vị thế, vai trò của mình đóng góp tích cực cho xã hội và sự phát triển kinh tế của địa phương, là cơ sở để các cơ quan, đơn vị, địa phương giao nhiệm vụ giúp các tổ chức hội hoạt động ổn định, nề nếp, hiệu quả, đồng thời phát huy tốt vai trò tập hợp, đoàn kết hội viên, có đóng góp tích cực vào việc bảo vệ, xây dựng và phát triển kinh tế, bảo đảm trật tự và an sinh xã hội của địa phương
20	Ông Đỗ Hồng Hà Ông Nguyễn Ngọc Hiếu Bà Trương Thị Mai Bà Trần Ngọc Anh Bà Nguyễn Thị Thảo Bà Nguyễn Thị Mai Hồng	Các giải pháp tăng cường công tác bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Đưa ra các giải pháp tăng cường việc thực hiện dân chủ ở cơ sở có tính khả thi cao, phù hợp với tình hình thực tiễn trên địa bàn tỉnh Hà Nam để tổ chức thực hiện. Qua đó nhằm cụ thể hóa quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở, trên cơ sở tuân thủ các quy định của Hiến pháp,	Sáng kiến đưa ra các giải pháp tăng cường công tác bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở, qua đó góp phần thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời các quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở, nâng cao trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở; phòng ngừa,

			Luật, Nghị định, Quyết định về thực hiện dân chủ ở cơ sở	ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu
21	Ông Đỗ Hồng Hà Ông Nguyễn Ngọc Hiếu Bà Trương Thị Mai Bà Trần Ngọc Anh Bà Nguyễn Thị Thảo Bà Nguyễn Thị Mai Hồng	Giải pháp xây dựng và chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Đánh giá đúng thực trạng trình độ chuyên môn và nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; Đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường xây dựng và chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Sáng kiến góp phần nâng cao công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thời gian tới; chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương, đồng thời tạo nguồn cho các chức danh cán bộ, công chức ở cấp huyện, cấp tỉnh
22	Ông Nguyễn Ngọc Hiếu	Các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam tổ chức đối thoại với thanh niên	Đánh giá đúng thực trạng trình độ chuyên môn và nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức. Đề xuất các số giải pháp trong việc tham mưu UBND tỉnh tổ chức đối thoại với thanh niên, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh	Sáng kiến góp phần thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời các quy định của pháp luật về thanh niên; nâng cao trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện các quy định của pháp luật; Phát huy vai trò, trách nhiệm của lực lượng thanh niên trong công tác xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội

23	<p>Ông Lê Đức Hiền Ông Phạm Văn Quý Ông Lê Quốc Huỳnh Bà Đỗ Thị Thu Trang</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác thu thập tài liệu vào Lưu trữ lịch sử</p>	<p>Việc triển khai thu thập tài liệu của các cơ quan, đơn vị thuộc nguồn nộp lưu vào lưu trữ lịch sử tỉnh đã được thực hiện 05 năm qua và đã thu được 32 phong tài liệu (<i>theo Quyết định 1524/QĐ-UBND ngày 22/12/2023 của UBND tỉnh Hà Nam về việc ban hành Danh mục các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu hồ sơ, tài liệu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh là 204 phong</i>) như vậy là còn rất hạn chế; chất lượng tài liệu thu về vẫn còn những sai sót như biên mục thiếu, đánh số tờ bị nhầm lẫn</p>	<p>Việc nâng cao công tác thu thập tài liệu vào lưu trữ lịch sử tỉnh không chỉ là một nhiệm vụ cấp bách mà còn là một yêu cầu thiết yếu trong việc bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa, lịch sử của địa phương. Những nỗ lực này sẽ giúp xây dựng một hệ thống lưu trữ hiệu quả, bền vững, đáp ứng nhu cầu của cộng đồng và góp phần vào sự phát triển chung của tỉnh</p>
24	<p>Ông Lê Đức Hiền Ông Phạm Văn Quý Ông Lê Quốc Huỳnh Ông Phạm Văn Công</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác bồi nền tài liệu lưu trữ tại Trung tâm.</p>	<p>Hiện nay, khối lượng tài liệu cần thiết phải thực hiện bồi nền tại Trung tâm Lưu trữ lịch sử là rất lớn, rất cần thiết, cấp bách. Công tác bồi nền tài liệu là 1 trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm nên việc nâng cao hiệu quả chất lượng bồi nền tài liệu là rất cần thiết, góp phần bảo quản tốt hơn tài liệu lưu trữ cũ, mục nát</p>	<p>Việc triển khai quy trình bồi nền cụ thể, chặt chẽ đã giúp giảm thiểu chi phí thực hiện đáng kể. Khối lượng tài liệu và chất lượng tài liệu sau khi được bồi nền được nâng cao</p>
25	<p>Ông Lê Đức Hiền Ông Phạm Văn Công Bà Kim Khánh Lý Bà Nguyễn Thị Thúy Nhung</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác phát huy giá trị tài liệu lưu trữ tại Trung tâm Lưu trữ lịch sử tỉnh</p>	<p>Công tác phát huy giá trị tài liệu lưu trữ của tỉnh có ý nghĩa quan trọng để tuyên truyền, nâng cao Hà Nam qua các thời kỳ lịch sử; đồng thời, giáo dục truyền thống, lịch sử của dân tộc và của tỉnh Hà Nam trong việc bảo tồn các giá trị di sản của địa phương, góp phần phục vụ đắc lực cho công cuộc cải cách hành chính của tỉnh nhà</p>	<p>Thủ tục khai thác tài liệu được nhanh chóng dễ dàng, thuận lợi, giúp độc giả chủ động về thời gian tra tìm tài liệu từ đó tiết kiệm tối ưu về thời gian chi phí, giảm bớt thủ tục hành chính</p>

26	<p>Ông Lê Đức Hiền Ông Phạm Văn Quý Ông Lê Quốc Huỳnh Bà Nguyễn Thị Sim</p>	<p>Một số giải pháp nâng cao chất lượng bảo vệ, bảo quản an toàn tài liệu</p>	<p>Tài liệu lưu trữ là nguồn lực thông tin quan trọng phục vụ cho công tác quản lý Nhà nước, quản lý xã hội, xây dựng kinh tế, phát triển và nâng cao đời sống văn hóa của nhân dân. Việc khai thác, sử dụng nguồn lực thông tin lưu trữ đã được các cơ quan đặt thành nhiệm vụ hàng đầu, thường xuyên và là thước đo đánh giá về hiệu quả của công tác lưu trữ. Hiện nay, lưu trữ lịch sử tỉnh đang quản lý một khối lượng lớn tài liệu lưu trữ được hình thành từ nhiều cơ quan, tổ chức. Tài liệu lưu trữ có thể bị mất, hư hỏng do tác động của, thời gian, con người, thiên tai, môi trường, và các yếu tố sinh học như nấm mốc, côn trùng. Vì vậy việc nâng cao chất lượng bảo vệ, bảo quản an toàn tài liệu là rất cần thiết</p>	<p>Sáng kiến nâng cao chất lượng bảo vệ, bảo quản an toàn tài liệu mang lại nhiều hiệu quả và lợi ích thiết thực về mặt khoa học, kinh tế, xã hội. Khối tài liệu lưu trữ đã và đang góp phần quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc nói chung, việc phát triển về mọi mặt kinh tế - xã hội nói riêng</p>
----	--	---	---	---

II. Áp dụng, chuyển giao sáng kiến:

1. Áp dụng sáng kiến:

- Tổng số sáng kiến đang được áp dụng: 26
- Tổng mức đầu tư của Nhà nước: 0
- Tổng số tiền làm lợi của các sáng kiến đang được áp dụng: 0
- Tổng số tiền trả thù lao cho tác giả sáng kiến: 0

2. Chuyển giao sáng kiến:

- Tổng số sáng kiến được chuyển giao: 0
- Tổng số tiền thu từ chuyển giao sáng kiến: 0

- Biểu tổng hợp: 0

III. Hủy bỏ việc công nhận sáng kiến: Không

IV. Các biện pháp khuyến khích:

1. Nâng lương, nâng bậc trước thời hạn:

- Tổng số công chức được nâng lương trước thời hạn do có sáng kiến được công nhận: 0

2. Ưu tiên cấp kinh phí nghiên cứu phát triển và hoàn thiện, áp dụng sáng kiến: **0**

Có tài liệu kiểm chứng về thực hiện công tác khoa học công nghệ kèm theo, gồm:

- *Quyết định kiện toàn Hội đồng sáng kiến*

- *Danh sách sáng kiến đề nghị công nhận phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng*

- *Quyết định và danh sách công nhận sáng kiến cấp cơ sở.*

Nơi nhận:

- Sở KH&CN;

- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Xuân Huy