

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động sáng kiến năm 2023

I. Công nhận sáng kiến:

1. Lĩnh vực hoạt động của đơn vị

Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, tham mưu, giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: tổ chức bộ máy; vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính, cải cách chế độ công chức, công vụ; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (*gọi chung là cấp xã*) và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; tổ chức hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tín ngưỡng, tôn giáo; thanh niên; thi đua, khen thưởng.

2. Tổng số giải pháp được đề nghị công nhận sáng kiến: 10

3. Tổng số sáng kiến được công nhận: 10

4. Biểu tổng hợp:

TT	Tác giả/ đồng tác giả	Tên sáng kiến	Mô tả tóm tắt bản chất của sáng kiến	Lợi ích kinh tế-xã hội có thể thu được do áp dụng sáng kiến
1	Ông Đỗ Hồng Hà Bà Trần Ngọc Anh Bà Nguyễn Thị Mai Hồng Ông Vũ Anh Tuấn	Đề án quy định chức danh, mức phụ cấp, mức phụ cấp kiêm nhiệm đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; chức danh, mức hỗ trợ hàng tháng đối với người thực hiện nhiệm vụ khác ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức hỗ trợ hoạt động cho các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã, hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Nhằm quy định chức danh, mức phụ cấp, mức phụ cấp kiêm nhiệm đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; chức danh, mức hỗ trợ hàng tháng đối với người thực hiện nhiệm vụ khác ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức hỗ trợ hoạt động cho các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã, hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Hà Nam	Góp phần thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách, người thực hiện nhiệm vụ khác ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; tăng cường công tác kiêm nhiệm, nâng cao mức phụ cấp của các chức danh, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị cơ sở
2	Ông Trương Công Khải Ông Đỗ Hồng Hà Ông Nguyễn Văn Long Bà Trương Thị Mai	Xây dựng Đề án sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh Hà Nam giai đoạn 2023-2025	Sáp nhập 10 xã, phường chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định với các đơn vị hành chính cùng cấp liền kề để thành lập các đơn vị hành chính mới đảm bảo đủ tiêu chuẩn theo quy định tại Nghị quyết 1211/2016/UBTVQH13 và Nghị quyết số 27/2022/UBTVQH15 về	Số cán bộ công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã giảm được sau sáp nhập là 350 người Tiết kiệm chi ngân sách nhà nước mỗi năm khoảng 23.630.000.000 đồng/năm (trong đó: Số tiền tiết kiệm được do giảm chi lương, phụ

			tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính	<i>cấp cho cán bộ, công chức xã là: 17.280.000.000 đồng/năm; giảm chi cho người hoạt động không chuyên trách và người thực hiện nhiệm vụ khác ở cấp xã là: 3.888.000.000 đồng/năm và giảm chi hoạt động cho các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã là: 2.462.000.000 đồng/năm)</i>
3	Ông Đỗ Hồng Hà Ông Trần Hùng Bà Trần Thu Phương Ông Trần Kiểm Ông Lê Anh Tú	Thực trạng và giải pháp tinh giảm biên chế giai đoạn 2023-2026 của các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối chính quyền của tỉnh Hà Nam	Mục đích của tinh giảm biên chế là để các cơ quan nhà nước tinh học lại nhân sự nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Hoạt động quản lý nhà nước trên mọi lĩnh vực đều nhằm hướng tới một mục tiêu chung là có hiệu quả; trong đó, chất lượng nguồn nhân lực là chủ đạo	Giai đoạn 2023 – 2026 số lượng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh đã tinh giảm 1.184 người, (trong đó: Nghỉ hưu trước tuổi: 924 người; Thôi việc ngay là: 260 người) với tổng số kinh phí trên 172 tỷ đồng
4	Ông Lê Đức Hiền Ông Phạm Văn Quý Ông Lã Quốc Huỳnh Ông Nguyễn Văn Đạt	Một số giải pháp nhằm đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tra cứu, lưu trữ tài liệu	Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tra cứu, lưu trữ tài liệu	Nâng cao hiệu quả tra cứu tài liệu, cắt giảm biên chế cho việc tra cứu tài liệu lưu trữ
5	Ông Tống Văn Sử Bà Lê Thị Quỳnh Hoa Ông Nguyễn Trường Sơn	Đổi mới quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ	Đưa ra các quy định, cách thức thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp	- Góp phần bổ sung vào hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật về công tác sử dụng và quản lý công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

		quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; người quản lý doanh nghiệp có phần vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh	công lập; người quản lý doanh nghiệp có phần vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh	- Giúp cho các đơn vị trên địa bàn tỉnh có thêm căn cứ pháp lý, thuận lợi trong việc thực hiện các nội dung về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; người quản lý doanh nghiệp có phần vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh đồng thời đảm bảo việc thực hiện các nội dung trên thống nhất trên địa bàn tỉnh
6	Ông Trần Đăng Khoa Bà Mai Thị Lan Anh Bà Nguyễn Thị Thu Hương	Giải pháp hiện đại hóa phương thức chỉ đạo công tác cải cách thủ tục hành chính của Sở Nội vụ	Xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật đồng bộ, thống nhất, khả thi, công khai, minh bạch là một trong những yêu cầu quan trọng của nhiệm vụ xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân đã được Đảng ta xác định là nhiệm vụ trọng tâm; xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện thủ tục hành chính là nhằm công khai, minh bạch trình tự thực hiện các công việc mà doanh nghiệp, người dân yêu cầu theo đúng pháp luật; nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước, kiểm tra, giám sát, nâng cao trách nhiệm	Nâng cao được nhận thức và trách nhiệm của công chức, viên chức về cải cách thủ tục hành chính. Làm tốt cải cách thủ tục hành chính sẽ giúp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; mang lại niềm tin cho nhân dân và cộng đồng. Cải cách thật sự hiệu quả sẽ dễ đi vào cuộc sống, giảm thiểu gánh nặng, khó khăn cho người dân, tạo được niềm tin của người dân đối với chính quyền.

			<p>của cán bộ, công chức, viên chức giải quyết thủ tục hành chính, không gây phiền hà cho người có yêu cầu giải quyết công việc hành chính theo đúng quy định tại Nghị định số 63/2010/NĐ-CP ngày 08/06/2010 của Chính phủ về kiểm soát thủ tục hành chính; Hiện đại hóa hành chính là xu hướng tất yếu trong bối cảnh cách mạng khoa học - công nghệ phát triển mạnh mẽ hiện nay. Hiện đại hóa hành chính không chỉ làm tăng năng suất lao động mà còn góp phần quan trọng thay đổi phương thức làm việc của cán bộ, công chức, hướng tới một môi trường hành chính hiện đại</p>	
7	<p>Ông Nguyễn Quang Minh Ông Nguyễn Tuấn Thành Ông Đinh Văn Quý Bà Trịnh Thị Ngọc</p>	<p>Khảo sát đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2023</p>	<p>Xác định mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính thông qua việc giải quyết các TTHC Lấy kết quả khảo sát sự hài lòng của người dân làm cơ sở, tiêu chí đánh giá công tác CCHC của mỗi đơn vị</p>	<p>Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan hành chính nhà nước đối với việc đẩy mạnh CCHC Từ kết quả khảo sát sẽ giúp cho lãnh đạo các đơn vị có những chỉ đạo đối với việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, của cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết các TTHC cũng như đánh giá, rà soát lại các TTHC hiện có để nhằm mục đơn giản hóa, tạo sự thuận lợi</p>

				nhất cho người dân, doanh nghiệp và tổ chức khi giải quyết hồ sơ
8	<p>Ông Trương Công Khải Bà Bùi Thị Thanh Nhân Bà Vũ Thị Hoa Bà Nguyễn Thị Hải Yến Ông Trần Tân An Bà Đỗ Phương Thảo</p>	<p>Giải pháp nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh</p>	<p>Nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết toàn dân, của cả hệ thống chính trị, lực lượng vũ trang và các tầng lớp nhân dân trong các phong trào thi đua yêu nước. Đồng thời, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền các cấp và trách nhiệm của người đứng đầu về vị trí vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc nhân rộng, biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, tạo động lực hoàn thành các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm tạo nhân tố thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển. Coi trọng thực hiện đồng bộ 4 khâu: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến. Xây dựng điển hình tiên tiến là cơ sở, tiền đề cho việc lựa chọn những</p>	<p>Nhận thức của cấp ủy, chính quyền các cấp về vị trí vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc nhân rộng, biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến được nâng cao; các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển; nhiều điển hình tiên tiến được phát hiện và tôn vinh kịp thời, tạo sức lan tỏa trong toàn xã hội</p>

			tập thể, cá nhân tiêu biểu để kịp thời động viên và xem xét biểu dương khen thưởng. Thông qua các phong trào thi đua, các cuộc vận động, phát hiện các điển hình tiên tiến để tuyên truyền, phổ biến, bồi dưỡng, nhân rộng, đảm bảo bám sát cơ sở, phát hiện và tôn vinh kịp thời	
9	<p>Ông Trương Tuấn Lực Ông Nguyễn Văn Thái Bà Nguyễn Thị Thanh Thúy Bà Trần Thị Tin Bà Hàn Thị Nguyệt</p>	<p>Nhóm giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra và phòng chống tham nhũng ngành Nội vụ trên địa bàn tỉnh Hà Nam</p>	<p>Đảm bảo tốt mục đích của hoạt động thanh tra bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp cho tổ chức và cá nhân có liên quan, góp phần thực hiện tốt việc thanh tra và phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh; Khẳng định hoạt động thanh tra là chức năng thiết yếu trong quản lý nhà nước, là một khâu trong chu trình hoạt động quản lý nhà nước đòi hỏi phải tuân thủ những nguyên tắc và trình tự theo quy định của pháp luật; Giải pháp được thực hiện góp phần hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn, củng cố, kiện toàn, tổ chức bộ máy, xây dựng lực lượng Thanh tra ngành Nội vụ, đổi mới nội dung, phương pháp công tác thanh tra, tăng cường đầu tư cơ sở vật chất kỹ</p>	<p>Đảm bảo đầy đủ quyền và nghĩa vụ của đối tượng được thanh tra theo quy định Phương pháp làm việc hiệu quả, tiết kiệm thời gian và nhân lực, vật lực Nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ công chức của Thanh tra Sở và công chức của Sở khi tham gia thực hiện nhiệm vụ thanh tra, kiểm tra Tăng cường hiệu quả trong công tác tham mưu cho lãnh đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được UBND tỉnh giao hàng năm</p>

			thuật,...tạo hiệu quả trong thực tế; Nâng cao ý thức thực hiện các chuẩn mực đạo đức của cán bộ thanh tra, đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tác nghiệp để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu công tác thanh tra ngành Nội vụ trong thời gian tới	
10	Bà Nguyễn Thị Thảo	Bài học kinh nghiệm trong công tác hướng dẫn, tham mưu giải quyết đề nghị đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung của tổ chức, cá nhân các tôn giáo	Những bài học kinh nghiệm và các kỹ năng, nghiệp vụ được đúc rút từ thực tiễn công tác hướng dẫn và tham mưu giải quyết các đề nghị đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung	Góp phần giải quyết kịp thời các đề nghị chính đáng về sinh hoạt và hoạt động tôn giáo; nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; hạn chế các vấn đề phức tạp có thể nảy sinh sau khi cấp có thẩm quyền chấp thuận đăng ký sinh hoạt tôn giáo tập trung

II. Áp dụng, chuyển giao sáng kiến:

1. Áp dụng sáng kiến:

- Tổng số sáng kiến đang được áp dụng: 10
- Tổng mức đầu tư của Nhà nước: 0
- Tổng số tiền làm lợi của các sáng kiến đang được áp dụng:
- Tổng số tiền trả thù lao cho tác giả sáng kiến: 0

2. Chuyển giao sáng kiến:

- Tổng số sáng kiến được chuyển giao: 0

- Tổng số tiền thu từ chuyển giao sáng kiến: 0 đồng

- Biểu tổng hợp:

III. Hủy bỏ việc công nhận sáng kiến: Không

IV. Các biện pháp khuyến khích:

1. Nâng lương, nâng bậc trước thời hạn:

- Tổng số công chức được nâng lương trước thời hạn do có sáng kiến được công nhận: 05¹

2. Ưu tiên cấp kinh phí nghiên cứu phát triển và hoàn thiện, áp dụng sáng kiến: **Không**

Có tài liệu kiểm chứng về thực hiện công tác khoa học công nghệ kèm theo, gồm:

- *Quyết định kiện toàn Hội đồng sáng kiến*

- *Danh sách sáng kiến đề nghị công nhận phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng*

- *Quyết định và danh sách công nhận sáng kiến cấp cơ sở.*

Nơi nhận:

- Sở KH&CN;

- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trương Công Khải

¹ Số liệu nâng lương trước hạn của năm 2022 (do năm 2023 đã xét công nhận sáng kiến năm 2023 nhưng Hội đồng lương của Sở Nội vụ chưa thực hiện xét nâng lương trước hạn của năm 2023)

