|  |  |
| --- | --- |
| BỘ XÂY DỰNG  **VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày tháng năm 2023* |

**TỜ TRÌNH**

**Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành xây dựng trong đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu**

**viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp**

**công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng**

Kính gửi: Bộ trưởng Nguyễn Thanh Nghị

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao là cơ quan chủ trì soạn thảo và trình Thông tư; Vụ Tổ chức cán bộ xin báo cáo Bộ trưởng về quá trình xây dựng, trình ban hành Thông tư như sau:

**1. Sự cần thiết ban hành Thông tư**

Ngày 10/9/2020, Chính phủ ban hành Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó điểm a khoản 1 Điều 12 quy định Bộ trưởng có trách nhiệm: “*Hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ trưởng Bộ Nội vụ*”.

Như vậy, việc xây dựng, ban hành Thông tư nêu trên là cần thiết để thực hiện trách nhiệm được Chính phủ giao.

**2. Quá trình xây dựng Dự thảo Thông tư**

Căn cứ quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 2250/BNV-TCBC ngày 28/5/2022 [[1]](#footnote-1)và bảng tổng hợp danh mục các vị trí việc làm ban hành kèm theo Văn bản số 242-CV/BCSĐ của Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ[[2]](#footnote-2) gửi Ban cán sự đảng Chính phủ, Vụ Tổ chức cán bộ đã rà soát theo quy định hiện hành, nghiên cứu xây dựng vị trí việc làm, bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực của vị trí việc làm lãnh đạo quản lý (06 vị trí) và viên chức chuyên ngành xây dựng tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Xây dựng (03 vị trí). Đến nay, Vụ Tổ chức cán bộ đã hoàn thiện dự thảo Thông tư.

Trên cơ sở đó, Vụ Tổ chức cán bộ đã dự thảo Thông tư và trình Thứ trưởng Nguyễn Ngọc Đông ký Công văn số…… /BXD-TCCB ngày….. gửi xin ý kiến các Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Xây dựng và đã đăng Dự thảo để xin ý kiến công chúng trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ, Cổng Thông tin điện tử Bộ Xây dựng theo quy định.

Ngày ……… , Bộ Nội vụ đã có Công văn số ….. góp ý đối với dự thảo Thông tư.

Trên cơ sở tiếp thu các ý kiến góp ý của các Bộ, ngành, địa phương, đơn vị trực thuộc Bộ và ý kiến Bộ Nội vụ tại Công văn số , Vụ Tổ chức cán bộ đã tiếp thu, giải trình ý kiến của Bộ Nội vụ và các cơ quan, tổ chức, cá nhận để hoàn thiện dự thảo Thông tư và trình Vụ Pháp chế thẩm định theo quy định.

*(Có Bảng tổng hợp ý kiến của cơ quan, đơn vị và giải trình về việc tiếp thu ý kiến kèm theo)*

*c) Tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế*

Ngày ......, Vụ Pháp chế có Văn bản.... về việc thẩm định Dự thảo Thông tư, Vụ Tổ chức cán bộ nghiêm túc nghiên cứu tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế và hoàn thiện Dự thảo Thông tư.

*(Có Bảng tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế kèm theo)*.

**3. Bố cục của Dự thảo Thông tư**

a) Tên gọi: *Thông tư hướng dẫn về về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành xây dựng trong đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng.*

b) Kết cấu của Thông tư gồm 9 điều và 05 Phụ lục

- Điều 1: Phạm vi điều chỉnh;

- Điều 2: Đối tượng áp dụng;

- Điều 3: Nguyên tắc và căn cứ xác định vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành;

- Điều 4: Danh mục vị trí việc làm;

- Điều 5: Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm;

- Điều 6: Cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp;

- Điều 7: Điều khoản chuyển tiếp;

- Điều 8: Hiệu lực thi hành;

- Điều 9: Tổ chức thực hiện.

- Phụ lục 1: Danh mục vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng;

- Phụ lục 2: Danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng;

- Phụ lục 3: Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng;

- Phụ lục 4: Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng;

- Phụ lục 5: Khung năng lực và cấp độ của các vị trí việc làm.

**4. Nội dung cơ bản của Dự thảo Thông tư**

Tại điểm a Khoản 1 Điều 12 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP[[3]](#footnote-3) quy định về trách nhiệm của Bộ là: hướng dẫn về (1) vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, (2) cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và (3) định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý.

Tuy nhiên, tại Quyết định số 1046/QĐ-TTg[[4]](#footnote-4), Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ phải hoàn thành Thông tư hướng dẫn về về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý . Do đó, Vụ Tổ chức cán bộ xin tiếp thu một phần nội dung (chỉ bỏ phần định mức số lượng ngườu làm việc) để đảm bảo thực hiện đầy đủ trách nhiệm của Bộ.

Với những lý do nêu trên, Dự thảo Thông tư hiện tại chỉ còn 02 nội dung:

(1) Hướng dẫn vị trí việc làm đối với 02 nhóm, gồm: nhóm vị trí việc làm lãnh đạo quản lý và nhóm vị trí việc làm viên chức chuyên ngành xây dựng, trong đó danh mục vị trí việc làm thực hiện theo yêu cầu của Bộ Nội vụ tại Công văn số 2250/BNV-TCBC, như vậy nội dung này chỉ còn 03 vấn đề cơ bản:

Một là quy định danh mục của vị trí việc làm;

Hai là mô tả công việc của vị trí việc làm;

Ba là hướng dẫn khung năng lực vị trí việc làm.

(2) Cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng.

Dự thảo Thông tư áp dụng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh xây dựng (các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được áp dụng (không bắt buộc)).

**5. Đề xuất của Vụ Tổ chức cán bộ**

Vụ Tổ chức cán bộ đã nghiêm túc tiếp thu, giải trình ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị; ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế và hoàn chỉnh Thông tư. Đến nay, không có nội dung còn ý kiến khác nhau.

Căn cứ trình tự, thủ tục xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng ký, ban hành Thông tư hướng dẫn về về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành xây dựng trong đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực xây dựng

*(Vụ Tổ chức cán bộ dự thảo hồ sơ kèm theo gồm: Dự thảo Tờ trình và Thông tư; Ý kiến góp ý của Bộ Nội vụ; Ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế; Bản tổng hợp, giải trình tiếp thu ý kiến góp ý của các Bộ, ngành, địa phương và các đơn vị liên quan; Bảng Tổng hợp tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Nội vụ, Vụ Pháp chế).*

Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng ký, ban hành Thông tư./.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **VỤ TRƯỞNG** |

1. Văn bản số 2250/BNV-TCBC ngày 28/5/2022 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn vị trí việc làm và định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập [↑](#footnote-ref-1)
2. Văn bản số 242-CV/BCSĐ ngày 18/02/2022 của Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ về kết quả xây dựng vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã [↑](#footnote-ref-2)
3. Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập [↑](#footnote-ref-3)
4. Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Chính phủ về Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị [↑](#footnote-ref-4)