**Tên đơn vị:**

**PHỤ LỤC I**

**(Kết quả đạt được các mục tiêu cụ thể đến năm 2020)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Đối tượng** | **Mục tiêu** | **Kết quả đạt được đến năm 2020** |
| 1 | Đối với cán bộ, công chức ở cấp tỉnh, cấp huyện | Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ. Phấn đấu đến năm 2020, 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý |  |
| Bảo đảm hàng năm ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ |  |
| 2 | Đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã | Đến năm 2020, 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 90% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm |  |
| Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ |  |
| Đến năm 2025, 100% cán bộ, công chức người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác |  |
| Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm |  |
| 3 | Đối với viên chức | Bảo đảm đến năm 2020, ít nhất 60% và đến năm 2025, 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp |  |
| Đến năm 2020, ít nhất 70% và đến năm 2025, 100% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm |  |
| Hàng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành |  |
| 4 | Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp | 100% đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2021 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động |  |
| Đại biểu được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ |  |

**Lãnh đạo đơn vị**

*(ký tên, đóng dấu)*

**PHỤ LỤC II**

**(Kết quả đạt được các nhiệm vụ cụ thể đến năm 2020)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Nội dung công việc** | **Các hoạt động, sản phẩm** | **Thời gian thực hiện/hoàn thành** | **Kết quả đạt được đến năm 2020** |
| 1 | Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quản lý, đơn vịsử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng | Các hội thảo, hội nghị, buổi phát thanh, truyền hình | 2016-2025 |  |
| 2 | Nâng cao trách nhiệm của bản thân cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng; học và tự học, thực hiện học tập suốt đời | Các hội thảo, hội nghị, buổi phát thanh, truyền hình | 2016-2025 |  |
| 3 | Nghiên cứu xây dựng cơ chế đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để bảo đảm trình độ quy định, không ngừng nâng cao trình độ, năng lực làm việc | Quy chế đào tạo, bồi dưỡng | 2016-2020 |  |
| 4 | Kế hoạch xây dựng đội ngũ giảng viên thỉnh giảng của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng | Kế hoạch và các lớp tập huấn, hội thảo, hội nghị | 2016-2025 |  |
| 5 | Xây dựng Quy chế quy định trách nhiệm đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức | Quy chế của bộ, ngành, địa phương | 2016 |  |
| 6 | Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị đối với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức |  | 2016-2020 |  |
| 7 | Biên soạn các chương trình bồi dưỡng về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp | Chương trình, tài liệu bồi dưỡng | 2016-2020 |  |
| 8 | Biên soạn các chương trình bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ. | Chương trình, tài liệu bồi dưỡng | 2016-2020 |  |
| 9 | Thực hiện quản lý chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức |  | 2021-2025 |  |
| 10 | Tổ chức đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng | Báo cáo đánh giá chất lượng đào tạo bồi dưỡng | 2016-2025 |  |
| 11 | Xây dựng kế hoạch và tổ chức các khóa bồi dưỡng ở nước ngoài cho cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý ở Trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện và giảng viên các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng | Kế hoạch hàng năm | 2016-2025 |  |

**Lãnh đạo đơn vị**

*(ký tên, đóng dấu)*